

# Estrategias de Formación Laboral y Capacitación

- **Certificación de competencias:** Implementar formación técnica ajustada a la demanda laboral real, certificada por instituciones educativas.
- **Educación formal y técnica:** Fomentar la finalización de estudios básicos y superiores dentro de los centros.
- **Formación en habilidades blandas:** Talleres de inteligencia emocional, comunicación y responsabilidad laboral.
- **Inclusión digital:** Capacitación tecnológica para reducir la brecha digital y preparar para trabajos modernos.

## Estrategias de Empleabilidad e Inserción Productiva

- **Alianzas Público-Privadas:** Fomentar la contratación de PPL a través de incentivos fiscales o sellos de responsabilidad social para empresas que empleen a esta población.
- **Emprendimiento y cooperativas:** Apoyo a la creación de negocios propios o cooperativas dentro y fuera del penal.
- **Oficinas de enlace laboral:** Creación de unidades especializadas dentro de los penales para la búsqueda activa de empleo antes de la liberación.
- **Acompañamiento post-penitenciario:** Mentorías y seguimiento para asegurar la permanencia en el empleo.

## Enfoque Diferencial e Inclusivo

- **Atención a perfiles específicos:** Estrategias diferenciadas para mujeres, jóvenes, minorías étnicas o personas mayores.
- **Entorno empático:** Capacitación a empleadores para eliminar estigmas y generar entornos laborales de confianza.